

Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета учтено



Протокол № 5 от  
«16» 09 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий ГБДОУ детским садом № 14

Кузьма Л. Д.

Приказ № 15 от «16» сентября 2013 г.

**Положение о стимулирующих выплатах**

**педагогическим работникам**

**Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 14  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому развитию детей Невского  
района Санкт - Петербурга**

Санкт-Петербург  
2013 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части установления системы оплаты труда государственных учреждений, повышения эффективности деятельности педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение), повышения качества образования, сохранения и укреплению здоровья воспитанников, развитию творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

1.2. Настоящее положение регламентирует порядок формирования и использования стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат определяет показатели эффективности деятельности педагогических работников Учреждения, составленных на основе примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, утвержденных распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 09.09.2013 N 2071-р.

1.3. Настоящее положение регламентирует порядок расчета и начисления, стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения, формирования и использования средств.

1.4. Настоящее положение является дополнением к Положению о материальном поощрении и стимулировании работников Государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга.

1.3. На формирование фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения направляются до 50% от фонда надбавок и доплат установленного Учредителем на фонд оплаты труда (далее - ФОТ) Учреждения.

1.5. Положение разрабатывается и принимается на Педагогическом Совете, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета, утверждается и вводится в действие приказом заведующего Учреждения.

1.6. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга может быть изменено в порядке, предусмотренном законодательством

1.7. Для установления педагогическому персоналу стимулирующих выплат создается комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ГБДОУ детского сада № 14 Невского района Санкт-Петербурга.

1.8. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности педагогического персонала ГБДОУ детского сада № 14 Невского района Санкт-Петербурга в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении педагогическому персоналу стимулирующих выплат;
- решение вопросов об изменении, увеличении выплат по результатам письменных заявлений сотрудников;

1.9. Состав Комиссии выбирается на Педагогическом совете путем прямого голосования в количестве пяти человек, утверждается приказом заведующего. В состав Комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации.

1.10. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

1.11. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в 6 месяцев, при необходимости, в случае письменных обращений педагогов ежемесячно.

## **2. Порядок стимулирования**

2.1. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения определяются в пределах суммы стимулирующей части ФОТ.

2.2. Размер стимулирующей выплаты не ограничен и устанавливается в стимулирующих баллах.

2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях эффективности деятельности педагогического персонала (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ детского сада № 14 Невского района Санкт-Петербурга, представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Стимулирующие выплаты педагогическому персоналу устанавливаются по результатам работы за шесть месяцев.

2.5. Стимулирующие выплаты не начисляются за время отсутствия педагога в период, болезни, учебного и других отпусков.

2.6 Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно за фактический период работы педагога.

2.5. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки эффективности деятельности педагога. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются стимулирующие выплаты.

2.6. При отсутствии или недостаточности соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств заведующий вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

### **3. Срок действия.**

3.1. Действие настоящего Положения о доплатах и надбавках педагогического персонала (воспитатели, прочий педагогический персонал) действительно до внесения новых предложений, которые оформляются как дополнение к настоящему Положению.

3.2. В случае изменений, носящих существенные поправки в поощрении и стимулировании работников, Положение о доплатах и надбавках педагогического персонала (воспитатели, прочий педагогический персонал) пересматривается, обсуждается и принимается в новой редакции.

**Критерии оценки качества работы педагогических работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 14  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
развитию детей Невского района Санкт – Петербурга**

№	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Значения критерия	Баллы
1.	Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (за I полугодие – 15 января; за год – на 15 мая)	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количества воспитанников группы (ОУ), овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы (ОУ)	<b>Не учитывается</b> (п.3.2.3 главы III, п.4.5. главы IV ФГОС ДО).
2.	Посещаемость воспитанниками ОУ (группу ОУ)	Доля воспитанников, фактически посещающих ОУ (группу ОУ).	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ (группы ОУ)	<b>Группы с 1 - 3 лет</b> (1год посещения): 71-100% - <b>10 баллов</b> ; 61-70% – <b>8 баллов</b> ; 51-60 % - 4 балла; менее 50 % - 0 баллов. <b>Группы с 2 - 4 лет</b> (2 год посещения): 75-100% - <b>10 баллов</b> ; 65-74% – <b>8 баллов</b> ; 50-64 % - 2 балла; менее 50 % - 0 баллов. <b>Группы с 4 до 7 лет:</b> 80-100% - <b>10 баллов</b> ; 60-80% – <b>6 баллов</b> ; менее 60 % - <b>0 баллов</b>
3.	Снижение уровня заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ)	Низкий по сравнению с районным уровень заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ)		дополнительно 5 баллов если количество случаев заболеваемости снизилось на 50% - 5 баллов; 30 -50% -3 балла; 10- 30% - 1 балл
4.	Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм (показатель - 0)	Травма по которой составлен Акт-Н2 - <b>30 баллов</b> (На месяц)
5.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня	Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ОУ (группы ОУ) принимали участие	Соотношение количества мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы принимали участие, к общему количеству районных мероприятий, проводимых для детей дошкольного возраста	<b>Заочно:</b> не учитывается. <b>Очно:</b> 1 участник – <b>1 балл</b> , команда – <b>1 балл</b> <b>дополнительно</b> победители – <b>3 баллов</b> ; 2 место – <b>2 балла</b> ; 3 место – <b>1 балл</b>

6.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня, всероссийского уровня	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста		<p><b>Заочно:</b> Участие – 1 балл, участие с грамотой победителя – 3 балла, в сумме не более 3 баллов.</p> <p><b>Очно:</b> 1 участник – 2 балла, команда – 2 балла <b>дополнительно</b> победители – 5 баллов; 2 место (лауреат) – 3 балла; 3 место (дипломант) – 2 балла <b>Всероссийского уровня</b> победители – 8 баллов; 2 место – 5 балла; 3 место – 3 балла 4 место – 1 балл</p> <p><b>Лауриаты – 1 балл</b></p>
7.	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	План мероприятий, Повышение компетентности молодого специалиста по результатам контроля	<b>3 баллов</b>
8.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ)	Количество консультаций	Журнал записи консультаций для родителей, во время отсутствия детей, лист регистрации	1 -2 раз- 2 балла 3-5 раз – 5 баллов.
9.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ОУ (группы ОУ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Количество мероприятий и участников	Наличие методических разработок, конспектов, отзывов, фотоматериалов, лист регистрации	Входит в должностные обязанности педагогов
10.	Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ	Результаты контроля заместителя заведующего	Более 3 замечаний по ведению документации – <b>3 балла</b> , систематические нарушения – <b>10 баллов</b>
11.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных	Отсутствие жалоб – 0 Положительная оценка деятельности педагога по результатам опроса – от 80% (положительной оценки) - <b>5 баллов</b>
12.		Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога	Документально подтвержденные данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	- <b>10 баллов</b> , на весь период

13.	<p>Личный вклад в повышение качества образования:</p> <p>а) Участие в профессиональных конкурсах</p> <p>б) Показ открытых мероприятий, выступление на конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах.</p> <p>в) Наличие публикаций, в т. ч. на сайте ДОУ</p> <p>г) Наличие медалей, почетных грамот от Мин. Обр. России</p>	<p>Грамота, диплом, благодарность</p> <p>Экземпляр публикации</p> <p>Факт проведения, конспект</p>	<p>а) <b>город – 5;</b> дополнительно: 1-е место – 10 баллов, 2-е место – 5 баллов, 3-е место – 3 балла); <b>район – 3</b> дополнительно: 1-е место – 5 баллов, 2-е место – 2 баллов, 3-е место – 1 балл);</p> <p>б) город – 5 баллов район – 3 балла ДОУ – 1 балл <b>- оценка экспертов более 80 баллов для аттестуемых</b> - учитывается при наличии поэтапных выступлений в ДОУ, районе, городе);</p> <p>в) 2 балла 1 балл (не более 3)</p> <p>г) 3 балла</p>
14.	<p>Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование информационно-коммуникационных технологий:</p> <p>- Новые формы проведения развлечений, утренников; - Интегрированные занятия</p>	<p>Наличие методических разработок, конспектов, отзывов</p>	<p>1 балл за каждое (не более 3)</p> <p><b><i>п.13 и 14 не суммируются</i></b></p>
15.	<p>Качество взаимодействия с родителями</p> <p>Проведение родительских собраний (% участия); Проведение совместных конкурсов, выставок, досугов; Проведение круглых столов, открытых занятий, презентаций;</p> <p>Отсутствие задолженности по родительской плате (до 20 числа текущего месяца) и оплате дополнительных услуг (на 20 число месяца)</p>	<p>Лист регистрации</p> <p>Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей</p> <p>Сданные в срок квитанции об оплате платных услуг, отсутствие задолженности по родительской плате</p>	<p>1 балл, дополнительно 2 балла более 85%</p> <p>1 балл за каждое (не более 3)</p> <p>2 балла (менее 5%)</p>
16.	<p>Общественная активность:</p> <p>1.Участие в детских праздниках в качестве: -ведущих, -актёров; 2.Участие в общественных работах: -Субботники -Уборка, украшение залов,</p>	<p>Факт участия, оценка качества</p> <p>Инициативность, эмоциональность, творчество</p>	<p>Не выход на субботник – 2 балла</p> <p>1 балл за каждый выход</p> <p>2 балла (разово)</p> <p>По 1 баллу за каждое</p>

	<p>коридора</p> <p>-Организация и участие в выставках, детских работ в холле ДОУ.</p> <p>3.Усложнение работы (более 3 дней):</p> <p>-При полном отсутствии пом. воспитателя в группе</p> <p>-Если пом. воспитателя работает на 2 группах</p> <p>-Если пом. воспитателя приходящий из др. группы</p>			<p>5 баллов (разово)</p> <p>2 балл (разово)</p> <p>3 балла (разово)</p>
17.	Ведение личной странички на сайте учреждения	по факту		Не учитывается
18.	<p>Уровень исполнительской дисциплины:</p> <p>-качество подготовки отчетов, заполнения журналов;</p> <p>-образцовое содержание группы, кабинета, зала;</p> <p>- Качественное выполнение должностных обязанностей с учетом высокого уровня исполнительской дисциплины</p> <p>- Качественное проведение прогулки</p> <p>- Готовность и качественное осуществление замещения</p> <p>- посещение детей из других групп (более 3 детей –сад, от 2 детей -ясли),</p> <p>-перевод воспитателя на другую группу (более 3 дней);</p>	<p>оперативный контроль заместителем заведующего</p> <p>Целевой, оперативный контроль заместителем заведующего</p>	<p>- 0 баллов</p> <p>более 3 нарушений</p> <p><b>- 5 баллов</b></p> <p>более 3 нарушений</p> <p><b>- 5 баллов</b></p> <p>Средний показатель (соотношение суммы за все месяцы на кол-во месяцев)</p>	<p>До 2 дней – 1 балл</p> <p>2-4 дня – 2 балла</p> <p>4-5 дней – 3 балла</p> <p>5-9 дней – 5 баллов</p> <p>9 и более дней – 7 баллов</p> <p>2 балла</p>
19.	Ведение кружковой работы	План работы		5 баллов
20.	Соблюдение трудовой дисциплины (своевременный приход, уход домой, курение)	По факту; оперативный контроль заместителем заведующего		более 3 нарушений <b>- 5 баллов</b>
21.	Участие в работе комиссий, экспертов, творческих групп		Учитывается один раз, не суммируется	город – 7 баллов район– 5 баллов учреждение – 3 балла
22.	Председатель и члены профкома			3 балла 1 балл