



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

30.12.2013№ 3158-р

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию

В целях повышения эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – Комитет), в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, решениями коллегии Комитета от 19.12.2012:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей следующих общеобразовательных организаций, находящихся в ведении Комитета (далее – показатели эффективности деятельности) согласно приложению к настоящему распоряжению:

1.1. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Президентский физико-математический лицей № 239».

1.2. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Санкт-Петербургский губернаторский физико-математический лицей № 30».

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы довести показатели эффективности деятельности до сведения руководителей общеобразовательных организаций.

3. Руководителям общеобразовательных организаций разместить показатели эффективности деятельности в свободном доступе на официальных сайтах общеобразовательных организаций.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В.Воробьева

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от 30.12.2013 № 3158-р

**Показатели эффективности деятельности руководителей государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Президентский физико-математический лицей № 239» и государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Санкт-Петербургский губернаторский физико-математический лицей № 30»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Санкт-Петербурга	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс)	30
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	20
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	30
4.	Показатель средней заработной платы в образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе	20
5.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации	20
6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	30
7.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями	2 или более зданий, структурные подразделения, ведение самостоятельной бухгалтерии	10 10 10
8.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10

9.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	ПНПО «Галантливая молодежь», наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников	20
10.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие в независимых сертифицированных исследованиях	10
11.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	20
12.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры (спортивный зал, тренажерный зал, тир). Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации.	10
13.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию на организацию образовательного процесса в организации	10
14.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
15.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10
		Отсутствие педагогических вакансий (если предмет не ведется 3 месяца и более)	10